

【事業所の特色】

●賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

<p>○入職に向けた取組</p> <ul style="list-style-type: none">・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
<p>○資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p> <ul style="list-style-type: none">・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
<p>○両立支援・多様な働き方の推進</p> <ul style="list-style-type: none">・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている。
<p>○腰痛を含む心身の健康管理</p> <ul style="list-style-type: none">・短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
<p>○生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組</p> <ul style="list-style-type: none">・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている。
<p>○やりがい・働きがいの醸成</p> <ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気持ちを踏まえた勤務環境やケア内容の改善