

医療法人明精会 行動計画書

女性職員が管理職として活躍し、男女とも子育てや介護をしながら家庭生活と仕事を両立させ安心して長く働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（副部長以上）に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<取組内容>

- 令和 8年 4月～ 女性管理職の配置検討実施
- 令和 8年 9月～ 昇進、昇格の評価基準や運用の見直し
- 令和 9年 4月～ 候補者を対象にした研修カリキュラム等の作成
- 令和 9年 7月～ 候補者の研修開始
- 令和10年 1月～ 候補者を対象に面談を実施
- 令和10年 4月～ 新たな女性管理職の配置を再検討
- 令和11年 1月～ 候補者を対象に面談を実施

目標2：男女とも平均勤続年数を20年以上とする。

<取組内容>

- 令和 8年 4月～ 育児・介護休業等に関する制度のパンフレット作成
- 令和 8年 6月～ 育児・介護休業等に関する制度の再周知
- 令和 9年 4月～ 仕事と家庭の両立を支援する新たな制度の検討
- 令和 9年10月～ 65歳以降の継続雇用制度の見直し
- 令和10年 4月～ 継続雇用制度見直しを反映した運用実施
- 令和11年 4月～ 新たな両立支援制度の運用実施

目標3：全体の超過勤務時間を月平均20%削減する。

<取組内容>

- 令和 8年 4月～ 部門ごとの超過勤務時間を把握し、分析を行う
- 令和 8年 7月～ 部門ごとの問題点及び対策の検討する
- 令和 8年 7月～ ノー残業デーの実施と意識啓発を行う
- 令和 9年 4月～ 部門後との実績を分析し、問題点を洗い出して再検討
- 令和 9年 7月～ 具体的な業務改善の実施内容を検討する
- 令和 9年 7月～ 管理職を対象にした意識改革の研修を実施
- 令和11年 4月～ 3年間の状況を分析し課題を把握して対策を検討する
- 令和11年 7月～ ノー残業デーの実施と意識啓発を再度行っていく
- 令和12年 4月～ 定着を図るためのフォローアップを行っていく