

## 医療法人明精会 行動計画書

女性職員が家庭生活と仕事を両立させ安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日（5年間）
2. 課題 新規採用人数、継続勤続年数、管理職の女性割合は高くなっているが、各部門により超過勤務時間や有給休暇消化率に差がある。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：職員全体で超過勤務時間を月平均10%削減する。

### <取組内容>

- 平成28年 4月～ 各部門の超過勤務時間の状況把握と分析を行う
- 平成28年 6月～ 部門ごとに数値目標の設定とモニタリングの実施
- 平成28年 6月～ 定時退社の呼びかけを実施する
- 平成29年 4月～ ノー残業デーの設定と意識啓発を行う
- 平成29年 4月～ 業務プロセス等の分析、見直しを行う
- 平成30年 4月～ 定着化を図るためのフォローアップを行っていく

目標2：職員の有給休暇取得促進に向け、全部門の有給休暇消化率を50%以上とする。

### <取組内容>

- 平成28年 4月～ 各部門の有給休暇消化率の状況把握と分析を行う
- 平成28年 6月～ 部門ごとの取得日数の目標設定する
- 平成28年 9月～ 部門ごとの問題点の検討及び対策の実施
- 平成29年 4月～ 取得しやすい職場環境の整備と消化率向上の啓発を行う
- 平成29年 4月～ 計画取得の実施に向けた検討を行う
- 平成29年10月～ 計画取得の周知をする