

医療法人明精会 行動計画書

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、女性職員が多いことから、妊娠・出産・復職時における支援にも取り組み、仕事と子育てを両立させることができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、看護休暇、育児休業給付など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 法に基づく諸制度の確認
- 平成27年 7月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成27年 4月～ 相談窓口の設置についての検討
- 平成27年 6月～ 相談員の研修
- 平成28年 4月～ 相談窓口の設置について職員へ周知

目標3：地域の子供の施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年 9月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 平成28年 1月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成28年 1月～ 職員へ周知及びホームページなどによる取組の周知
- 平成28年 4月～ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始